**Об итогах года 2023-го и задачи на 2024 год.**

**Завершился очередной год нашей работы и жизни. Что можно отметить в работе и отчетных показателях по охране труда? Какие задачи стоят в году начавшемся?**

В целом можно охарактеризовать год ушедший как стабильный. На территории Нижнеилимского района производство сохранено, количество работающих резко не уменьшилось, а даже и возросло (по данным гостатистики).

Работа в области охраны труда, как и всегда, оценивается по главному показателю, отражающему состояние условий и охраны труда – это статистика производственного травматизма, профессиональной заболеваемости у работников в организациях, работающих на территории Нижнеилимского района.

Приходится констатировать, что производственный травматизм имел место, профессиональная заболеваемость тоже и более того, отмечается ее рост.

Количество несчастных случаев остается один к одному (11 в 2022 и 11 в 2023 годах), а количество пострадавших – на одного меньше (в 2022 году один из случаев повлек причинение вреда двоим пострадавшим).

Т.е. роста травматизма фактически не произошло.

Но по структуре ситуация несколько хуже.

В числе несчастных случаев в 2022 году был один «тяжелый», в 2023 году таких два (ПАО Коршуновский ГОК и Коршуниха-Ангарская дистанция электроснабжения).

Остальные 9 случаев отнесены к категории «легких».

Причины несчастных случаев. Наиболее частая причина (3 из 11) – это неудовлетворительная организация производства работ. Затем по мере убывания идут:

- несовершенство технологического процесса (1 случай);

- неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории (1 случай);

- нарушение технологического процесса (1 случай);

- непроведение обучения и проверки знаний охраны труда (1 случай);

- использование пострадавшего не по специальности (1 случай);

- прочие причины (всего 3, в том числе два по причине невнимательности и поспешности самих пострадавших).

Как видим, 73% случаев произошли в связи с причинами недостатков в организации работ по охране труда работодателей. Только три имели место по прочим причинам, напрямую с деятельностью работодателя не связанных.

Приходится констатировать высокий уровень утраты трудоспособности на один случай – 86 дней (в 2022 году было по 73 дня на одного пострадавшего). И это без учета тех пострадавших, кто травмировался в 2022 году, но продолжал болеть и в 2023 году. К сожалению, травмы могут быть признаны «легкими», а длительность лечения – до года в отдельных случаях.

В 2023 году мы имеем большой рост числа случаев профессиональной заболеваемости (семь против двух в 2022 году). Один случай расследован и зарегистрирован в Нижнеилимском филиале АО «Дорожная службы Иркутской области», остальные – в ПАО «Коршуновский ГОК». Причины профзаболеваний – длительная работа пострадавших во вредном производственном факторе, когда воздействие вредного фактора превышает допустимые пределы.

Все случаи производственного травматизма и профзаболеваний были предметом рассмотрения на Межведомственной комиссии по охране труда, которая является главным субъектом в администрации Нижнеилимского района в вопросе государственной политики по охране труда. На Комиссию в случае рассмотрения подобных вопросов приглашаются «отметившиеся» работодатели и у их представителей есть в этом случае возможность объяснить и причины и рассказать о мерах, принимаемых в целях профилактики производственного травматизма. Комиссия дает работодателям рекомендации. В каждой рекомендации присутствует напоминание о том, что нужно практиковать, внедрять в деятельности любые возможные мероприятия профилактического характера по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, в том числе Концепции Vision Zero (Концепции «нулевого травматизма»), разработанной Международной ассоциацией Социального обеспечения (МАСО) и рекомендованной российским работодателям Министерством труда и социальной защиты России. Рекомендовано разработать и внедрить мероприятия, направленные на повышение мотивации работников к безопасному труду, сохранению жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, здоровому образу жизни и отказу от вредных привычек и т.п., мероприятия физкультурно-оздоровительной направленности.

В 2023 году работодатели продолжали принимать участие в программах предупредительных мер по профилактике производственного травматизма. Всего двадцать шесть работодателей обратились в Социальный фонд России с запросом о финансировании таких мер. В 2022 году таких было 41 организация. Но в 2023 году денег было потрачено больше (15887,1 тыс.руб. против 14505,4 тыс.руб. в 2022 году). Деньги были потрачены на проведение мероприятий по специальной оценке условий труда, приобретение спецодежды и других СИЗ, приобретение медицинских аптечек, проведение медицинских осмотров. Несколько последних лет работодатели также используют возможность направить на санаторно-курортное лечение работников (работающих пенсионеров и «предпенсионеров»). Таких в 2023 году отдохнуло 72 человека. В 2022 году оздоровились 10 «вредников» и 67 пенсионеров с «предпенсионерами».

В ушедшем году был утвержден План мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Нижнеилимском районе. Его учетные показатели в целом выполнены.

Проводилась в большом объеме конкурсная работа. Проведены конкурсы на лучшую организацию, лучшего специалиста по охране труда. Очень большой интерес был проявлен к конкурсу на лучший информационный плакат в связи со Всемирным днем охраны труда.

Также было принято постановление администрации Нижнеилимского муниципального района о ведомственном контроле в муниципальных организациях. С января 2024 года будут проводиться проверки подведомственных организаций.

Главной задачей на 2024 год необходимо определить снижение уровня производственного травматизма и профзаболеваемости. Вторым вопросом текущей повестки должна стать организация системной работы в области профессиональных рисков и опасностей.

Период масштабной актуализации федеральных нормативных правовых актов по охране труда фактически закончен. Работодателям необходимо принимать все меры к их неукоснительному выполнению, соблюдению государственных нормативных требований по охране труда.

Главными приоритетами в работе по охране труда остаются подготовка работников в вопросах охраны труда (обучение по охране труда, инструктажи, стажировки, проверка знания требований охраны труда), обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (с 1 сентября 2023 года применяется объемный единый нормативный акт, утвердивший новый порядок обеспечения СИЗами и дерматологическими средствами и Единые нормы обеспечения), оценка профессиональных рисков и опасностей, сопровождающих работников, информирование работников об этих опасностях и рисках повреждения здоровья и т.д. Работу в этом направлении необходимо активизировать.

Хотелось бы также видеть активность в вопросах социального партнерства. Удалось сохранить количество заключенных в организациях коллективных договоров. Их всего 72, но могло бы быть значительно больше. Если в муниципальных организациях они заключаются, в части государственных тоже (медицина, социальное обеспечение), то в сфере малого бизнеса они единичны. А ведь спектр регулируемых вопросов весьма широк и такие договоры могли бы быть полезны работодателям в первую очередь.

Остается пожелать в новом наступившем году успехов и удачи в работе, взаимопонимания между представителями работодателей и работниками. Понимания, что охрана труда – это все, что нужно всем нам сделать, чтобы все работающие остались живы и здоровы.

Консультант по госполномочиям в сфере труда администрации

Нижнеилимского района Н.М. Драпеза